



Engagemententwicklung im Pastoralen Raum Cochem- Zell

1. Kirche und Engagement

Casting Ehrenamt - YouTube



1. Kirche und Engagement

**“Unter dem Dach von Kirche”
engagieren sich Menschen* gerne und in
vielfältiger Weise für Kirche und Gesellschaft.**

Unterschiedliche Menschen findet einen Ort, wo sie sich nach ihren Fähigkeiten, Stärken und Interessen einbringen können!

Engagierte finden gute Rahmenbedingungen vor!

Engagierte können selbstbestimmt agieren, mitbestimmen und entscheiden!

Ihr Engagement schenkt den Menschen Freude und Sinn!

Engagierte werden gut begleitet, unterstützt und gesehen!

Neue Engagement-Ideen werden unterstützt!

Engagierte hören öfter ein “JA, lass uns mal schauen...” als ein “Nein, das geht nicht!”

*(ganz verschiedene, Kirchnahe, Kirchenferne, SympathisantInnen...)



1. Kirche und Engagement

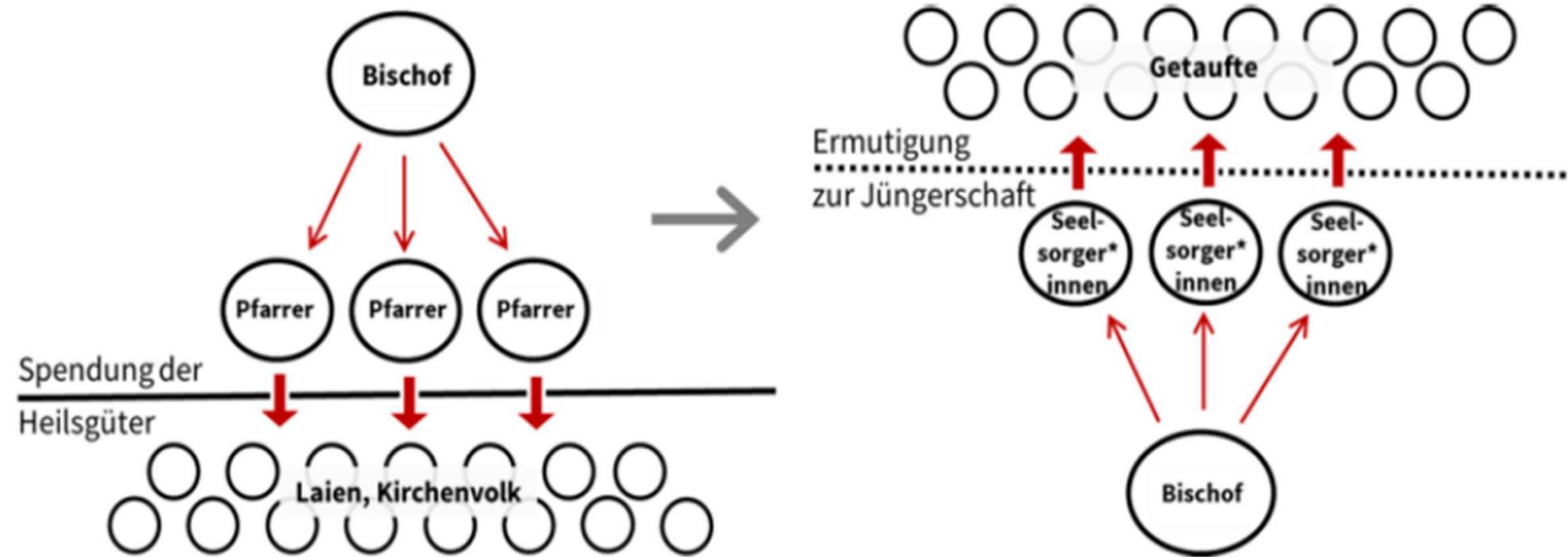
„Bevor wir über die Verschiedenheit der Berufungen und Charismen, der Dienste und Ämter im Gottesvolk sprechen, müssen wir **unsere gemeinsame Berufung als Christen durch die Taufe** an die erste Stelle setzen.

Sie schafft eine fundamentale Gemeinschaft und Gemeinsamkeit aller Getauften in ihrer Ebenbürtigkeit aus Gott und in ihrer Teilhabe am Aufbau der Kirche.“ (aus: Gemeinsam Kirche sein, 2015)

- Mitwirkung und **Partizipation** sind kein „Extra“.
- Engagierte sind kein „Ersatz“ für weniger werdende Hauptamtliche.
- Engagement von Getauften und Sympathisantinnen ist **grundlegend** für die Kirche.



Paradigmenwechsel im Rollenverständnis



Die Rolle der hauptamtlichen Seelsorger:innen ändert sich grundlegend: Sie sind nicht mehr primär für das **operative Tagesgeschäft der Seelsorge face-to-face und dessen Organisation** im Hier und Heute verantwortlich, sondern haben v.a. die Aufgabe, die **Getauften in ihrem seelsorglichen Tun und in ihrem Leitungsdienst zu unterstützen, zu fördern und zu begleiten** (Emanzipation und Empowerment i.S. von Selbstermächtigung).

2. Gesellschaftlicher Wandel von „Ehrenamt“

Die Bereitschaft zum freiwilligen Engagement nimmt gesamtgesellschaftlich nicht ab!

- **Motive** haben sich verschoben: soziales Gemeinschaftsgefühl, persönliche Betroffenheit, Selbstbestimmungs- und Selbstverwirklichungsmotive, politischer Veränderungswille
- Es gibt **klare Erwartungen**: Konkrete Ansprechpartner, Begleitung, Unterstützung, Versicherungsschutz, Erstattung von Auslagen...
- **Flexiblere** Tätigkeitsfelder: Überschaubarkeit des Engagements: Zeitaufwand? Know-how?
→ Klärung im Vorfeld, um Passung von Tätigkeit und Lebenssituation herzustellen.



2. Gesellschaftlicher Wandel von „Ehrenamt“



Langfristiges Engagement	zeitlich begrenztes Engagement
Organisationsbindung	Motivationsbindung
Anweisungen, Rolle von EA als Hilfskräfte	Eigene Gestaltungsräume, Beteiligung, Mitbestimmung



Engagement 4.0?



Was bedeutet Engagemententwicklung im Pastoralen Raum?



(Bereits) Engagierte begleiten und fördern

- Begleitung von Einzelnen oder von Gruppen
- Vernetzung und Austausch fördern
- Feedbackgespräche, Reflexionsgespräche
- Unterstützung bei Konflikten
- Anwaltschaft für die Engagierten
- Fortbildungen anbieten, bewerben
- Charismen vor Aufgaben! Ehrenamt als Chance zur Persönlichkeitsentwicklung verstehen! Wie entdecken Menschen ihre Potentiale, Talente, Fähigkeiten, Charismen? → “Frischzelle”
- ...



Neues Engagement aufbauen und fördern

- Neue Ideen, Initiativen, Projekte von und mit Engagierten unterstützen
- Nach einem Engagement Suchende unterstützen, passgenau beraten, Erstgespräche führen
→ Bistums-Homepage: weil-mehr-geht.de
- Gut gestaltete Werbung von neuen Engagierten
- ...

Weil
mehr
geht



An den Rahmenbedingungen arbeiten

- gemeinsame Ehrenamtskultur entwickeln:
Was können Ehrenamtliche von uns erwarten?
z.B. Standards für den Start ins Ehrenamt, für Anerkennung und Dankeschön, für Verabschiedungen...
- Rahmenbedingungen verbessern:
Transparenz und Kommunikation verbessern
Zugang zu Ressourcen sichern: z.B. Räume, Materialien, finanzielle, personelle Ressourcen...
- ...



Engagierte
begleiten und
fördern

Neues
Engagement
fördern

Rahmen-
bedingungen
und
Ehrenamtskultur
entwickeln

Rückmeldungen?

Fragen?

Ideen?

